

女性の職業選択に資する情報

野々市市総務部秘書課

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づき、
女性の職業選択に資する情報について公表します。

(1) 採用した職員に占める女性の割合（令和7年度採用）

職 種	採用人数（人）		女性の割合
	男性	女性	
事務・技師・その他	12	8	66.7%
保育士	6	5	83.3%
正規職員 計	18	13	72.2%
会計年度任用職員	276	239	86.6%

(2) 各役職段階に占める女性職員の割合（令和7年4月1日現在）

（単位：人）

役 職	職員数	男性	女性		女性の割合	
				事務系※		事務系※
部長級	16	13	3	3	18.8%	18.8%
課長級（園長含む）	27	14	13	9	48.1%	39.1%
管理職 計	43	27	16	12	37.2%	30.8%
課長補佐級	43	21	22	15	51.2%	41.7%
係長級	48	24	24	15	50.0%	38.5%
専門員級	3	0	3	3	100.0%	100.0%
主査級	109	46	63	47	57.8%	50.5%
主事級	105	31	74	44	70.5%	58.7%
計	351	149	202	136	57.5%	47.7%

※事務系 職員数 … 保育士、看護師及び技能労務職を除いた職員の数
女性の割合 … 事務系女性職員数÷事務系職員数で算出

(3) 職員一人あたりの超過勤務時間（令和7年度）

平均超過勤務時間数 7.0 時間/月

(4) 年次有給休暇の取得状況（令和7年）

平均取得日数 12.3 日

(5) 男女別の育児休業取得率及びその取得期間分布状況

①男女別の育児休業取得率（令和7年度）

(1) 正規職員

(単位：人)

男性			女性		
対象者	取得者	取得率	対象者	取得者	取得率
8	8	100.0%	11	11	100.0%

(2) 会計年度任用職員

(単位：人)

男性			女性		
対象者	取得者	取得率	対象者	取得者	取得率
-	-	-	4	4	100.0%

※男性対象者なし

②男女別の育児休業取得期間分布状況（令和7年度）

区分	正規職員		会計年度任用職員	
	男性	女性	男性	女性
1週間未満	0%	0%	-	0%
1週間以上2週間未満未満	0%	0%	-	0%
2週間以上1月以下	12.5%	0%	-	0%
1月超3月以下	12.5%	0%	-	0%
3月超6月以下	37.5%	0%	-	0%
6月超9月以下	25.0%	9.1%	-	0%
9月超12月以下	12.5%	9.1%	-	100%
12月超24月以下	0%	72.7%	-	0%
24月超	0%	9.1%	-	0%

※会計年度任用職員 男性対象者なし

(6) 男性職員の配偶者出産休暇取得率及び育児参加のための休暇取得率並びにそれぞれの休暇取得日数分布状況

① 男性職員の配偶者出産休暇取得率及び取得日数分布状況

(単位：人、日)

対象者数	取得者数	取得率	取得日数		
			4H未満	4H以上 1日未満	1日以上
8	6	75.0%	0	0	6

② 男性職員の育児参加のための休暇取得率及び取得日数分布状況

(単位：人、日)

対象者数	取得者数	取得率	取得日数				
			1日未満	1日以上 2日未満	2日以上 3日未満	3日以上 4日未満	4日以上
8	2	25.0%	0	0	0	0	2

(7) 男女の給与の差異の情報（令和7年度）

① 全職員

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	81.1%
任期の定めのない常勤職員以外	115.1%
全ての職員	72.3%

② 「任期の定めのない常勤職員」に係る追加的な情報

ア 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部長相当職	96.2%
本庁課長相当職	98.5%
本庁課長補佐相当職	95.1%
本庁係長相当職	91.1%

イ 勤続年数別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	89.7%
31年～35年	95.6%
26年～30年	87.2%
21年～25年	81.1%
16年～20年	84.4%
11年～15年	76.7%
6年～10年	70.9%
1年～5年	92.7%

【説明欄】

- 任期の定めのない常勤職員以外に分類される会計年度任用職員等は約86.6%が女性であり、相対的に給与水準が低い職員が女性に偏っている。
- 扶養手当について、男性に支給している場合が多く、扶養手当の受給者に占める男性の割合は、約82.1%である。